



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho, da carreira e categoria de Técnico Superior (Psicologia Clínica), para a Unidade de Serviços Sociais (USS), da Divisão de Desenvolvimento Social (DDS)

Resultados do último Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, e Ordenação Final

1. Resultados do Método de Seleção Entrevista de Avaliação de Competências:

Nome do/a candidato/a	Resultados
Ana Filipa Amaro Augusto	13,67
Catarina Isabel Gomes Guerreiro	16,67
Diogo Filipe Monteiro Mendes	17,00
Glória do Carmo Vel Manuel Gonçalves	17,67
Maria Leonor Nassa Tardão	11,67
Susana Cristina Pereira Gago Martins	15,67
Susana Isabel Contreiras Rodrigues	14,33

2. Lista de Ordenação Final:

Os candidatos infra identificados completaram o procedimento, sendo aplicável, as seguintes fórmulas de Ordenação Final, $OF = (PEC \times 70\%) + (AP \text{ Apto}) + (EAC \times 30\%)$ da qual resulta a seguinte graduação:

Nome do/a candidato/a	Resultados
1. Glória do Carmo Vel Manuel Gonçalves	18,78
2. Catarina Isabel Gomes Guerreiro	17,43
3. Diogo Filipe Monteiro Mendes	16,48
4. Susana Isabel Contreiras Rodrigues	16,38
5. Ana Filipa Amaro Augusto	14,60
6. Susana Cristina Pereira Gago Martins	13,45
7. Maria Leonor Nassa Tardão	12,60



Handwritten signatures and initials in blue ink.

3. Excluídos:

Nome do/a candidato/a	Motivo da Exclusão
Ana Rita Dias Ventura Afonso Carvalho	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de conhecimentos
Andre Moura Mendes	Por ter obtido 9,5 valores no Método de seleção Prova escrita de conhecimentos
Andreia João Alexandre das Dores	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Carolina Neves Martins	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Cláudia Isabel Teixeira dos Santos Palma Nunes	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Grisell Fátima Abreu Rodrigues	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Isa Maria Faisca Coelho	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Joana Isabel Cavaco Croner	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
José Mário Gaio Nunes da Silva	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Márcia Andreia Rosa Martins	Por ter obtido 9,5 valores no Método de seleção Prova escrita de conhecimentos
Priscila Maria Laranjo de Sousa	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Raquel Andreia Rebelo de Sousa Faustino	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Rita Isabel Duarte Cavaco	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Sandra Cabrita Ferreira Mateus	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Sofia Isabel Sobral Gonçalves	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos
Solange da Costa Gomes	Por ter faltado ao método de seleção Prova escrita de Conhecimentos

4. Reserva de Recrutamento:

Considerando ainda que a lista de ordenação final contém um número superior de candidatos aprovados, relativamente ao posto de trabalho a ocupar, é constituída reserva de recrutamento interna, pelo prazo de 18 meses, contados da data da homologação da referida lista de ordenação final, relativamente aos candidatos:



Nome do/a candidato/a	Nota Final
2. Catarina Isabel Gomes Guerreiro	17,43
3. Diogo Filipe Monteiro Mendes	16,48
4. Susana Isabel Contreiras Rodrigues	16,38
5. Ana Filipa Amaro Augusto	14,60
6. Susana Cristina Pereira Gago Martins	13,45
7. Maria Leonor Nassa Tardão	12,60

5. Audiência Prévia:

Os candidatos, no prazo de 10 dias úteis, querendo, poderão dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre a deliberação do júri. Para tal, deverão utilizar a plataforma de recrutamento.

São Brás de Alportel, 30 de maio de 2025.

O Júri,

Paula...
António Nicolau

Ana Daniela Schreiber