



UE
A
ef

Procedimento concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo, com vista ao preenchimento de 2 postos de trabalho, da carreira e categoria de Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza), para o Serviço de Resíduos e Limpeza Urbana

Resultados do último Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências e Ordenação

Final

1. Resultados do Método de Seleção Entrevista de Avaliação de Competências:

Nome do/a candidato/a	Resultado
Cristina Maria Conceição Gago Tendeiro	9,33
Feliciano Fernando Montes Prazeres	Faltou
Filipe de Brito Carrusca	14,33
Hugo Filipe Anica André	9,00
João Miguel Martins Parreira	8,67
José Carlos das Neves dos Santos	10,67
Maria da Conceição Cruz	Faltou
Renato Filipe Janota Antão	Faltou
Ricardo Filipe Tenreiro Alves	Faltou
Suzel Cristina de Sousa Coelho	9,00
Tiago Filipe Seborro Soares	Faltou

2. Lista de Ordenação Final:

Os candidatos infra identificados completaram o procedimento, sendo aplicável, a fórmula de Ordenação Final, nomeadamente, $OF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$, da qual resulta a seguinte graduação:

Nome do/a candidato/a	Nota Final
1. Filipe de Brito Carrusca	13,32
2. José Carlos das Neves dos Santos	12,09



3. Excluídos:

Nome do/a candidato/a	Motivo de Exclusão
Cristina Maria Conceição Gago Tendeiro	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Entrevista de Avaliação de Competências
Feliciano Fernando Montes Prazeres	Por ter faltado ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências
Hugo Filipe Anica André	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Entrevista de Avaliação de Competências
João Miguel Martins Parreira	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Entrevista de Avaliação de Competências
Maria da Conceição Cruz	Por ter faltado ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências
Renato Filipe Janota Antão	Por ter faltado ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências
Ricardo Filipe Tenreiro Alves	Por ter faltado ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências
Suzel Cristina de Sousa Coelho	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Entrevista de Avaliação de Competências
Tiago Filipe Seborro Soares	Por ter faltado ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências

4. Reserva de Recrutamento:

Neste procedimento concursal não existem candidatos em número suficiente para ser constituída reserva de recrutamento.

5. Audiência Prévia:

Os candidatos, no prazo de 10 dias úteis, querendo, poderão dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre a deliberação do júri. Para tal, deverão utilizar a plataforma de recrutamento.

São Brás de Alportel, 29 de abril de 2026.

O Júri,

Amélia Santos Ribeiro

Ana Daniela Schneider

Januário Emídio