



Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho, da carreira e categoria de Assistente Técnico (Manutenção e Vigilância)

Resultados do último Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências e Ordenação Final

1. Resultados do Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências:

Nome do/a candidato/a	Resultados
Bruno Filipe Rodrigues Gonçalves	16,00
Carlos Alberto Machado Mota	16,67

2. Lista de Ordenação Final:

Os candidatos infra identificados completaram o procedimento, sendo aplicável, as seguintes fórmulas de Ordenação Final, **OF = (PEC x 60%) + (AP Apto) + (EAC x 40%)** da qual resulta a seguinte graduação:

Nome do/a candidato/a	Resultados
1. Carlos Alberto Machado Mota	13,24
2. Bruno Filipe Rodrigues Gonçalves	12,25

3. Excluídos:

Nome do/a candidato/a	Motivo da Exclusão
Ana Cristina Martins da Veiga Morgado	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
André Filipe Mendes Gonçalves	Por ter obtido não apto no método de seleção Avaliação Psicológica
André Gonçalves Martins	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
António Francisco da Palma Candeias	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
António José Vairinhos Martins	Por ter faltado ao método de seleção Avaliação Psicológica



Bruno Filipe Rodrigues Silva	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Daniel Martins Nunes	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Daniela Rodrigues Simões	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
David Viegas Guerreiro	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Diogo Alexandre Santos Martins	Por ter obtido não apto no método de seleção Avaliação Psicológica
Fábio Ricardo da Luz Miguel	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
Filipe Miguel Viegas dos Santos	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
Gabriel Caxias Sombra	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Hugo Miguel Guerreiro Caetano	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
Joana Isabel Guerreiro de Sousa Amaral	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
João Carlos Cavaco Viegas	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
João Manuel de Sousa Calé	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
José Aberto Mendonça Rodrigues	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
José Manuel de Sousa Sequeira	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
José Maria Candeias Pina	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
Luís André Coelho dos Santos	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Maria José Guerra Farias Seixas	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Miguel Alexandre Osório Tomé	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
Nuno Miguel Duarte Rodrigues	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Ricardo Filipe Tenreiro Alves	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Rúben Filipe Corvo Silva	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Sérgio da Silva Henriques	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Sérgio Filipe Rasteiro Cipriano	Por ter obtido menos de 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos
Suellen de Jesus Fernandes Morete	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Susana Gouveia Pereira	Por ter obtido não apto no método de seleção Avaliação Psicológica



Susana Isabel Contreiras Rodrigues	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Tiago Filipe Seborro Soares	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Tomás Dinis Costa Santos	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos
Valério José Gomes Rufino	Por ter faltado ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos

4. Reserva de Recrutamento:

Considerando ainda que a lista de ordenação final contém um número superior de candidatos aprovados, relativamente ao posto de trabalho a ocupar, é constituída reserva de recrutamento interna, pelo prazo de 18 meses, contados da data da homologação da referida lista de ordenação final, relativamente aos candidatos:

Nome do/a candidato/a	Nota Final
2. Bruno Filipe Rodrigues Gonçalves	12,25

5. Audiência Prévia:

Os candidatos, no prazo de 10 dias úteis, querendo, poderão dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre a deliberação do júri. Para tal, deverão utilizar o seguinte email: procedimento.concursal@cm-sbras.pt

São Brás de Alportel, 07 de setembro de 2026.

O Júri,